

# Jaarplan

## Vereniging van Groninger Gemeenten 2022

Vastgesteld DB VGG 10 maart 2022



## Inhoud

1. Inleiding .....	3
2. Visie en kernwaarden .....	5
3. Organisatie VGG .....	6
4. Activiteiten 2022 .....	9

# 1. Inleiding

De Vereniging van Groninger Gemeenten is de vereniging waarbinnen de Groninger gemeenten elkaar ontmoeten, kennis met elkaar delen, elkaar inspireren, afspraken met elkaar maken en in verbinding staan met andere overheden en maatschappelijke partners.

De leden van de Vereniging van Groninger Gemeenten zijn continu in beweging en dit geldt ook voor de Vereniging van Groninger Gemeenten. Waren er op enig moment meer dan 50 gemeenten lid, door de voortdurende opschaling van gemeenten zijn dit er nu 10 gemeenten. Dat zegt wat over veranderende verhoudingen ten opzichte van elkaar, van de provincie, samenwerking, bestuurskracht.

De VGG bestond op 21 april 2021 100 jaar.

Door de coronapandemie kon in 2021 hier slechts op zeer bescheiden schaal door het planten van een boom en het schenken door aankopen van 100 m2 terrein aan Stichting Het Groninger landschap aandacht aan worden besteed. Dit jaar staat de viering van dat eeuwfeest gepland op 14 juni.

De VGG werkt in opdracht van de leden aan collectieve en grensoverschrijdende opgaven, thema's en onderwerpen, waarbij de VGG de verbinding tussen de partners faciliteert. Samenwerken, verbinden en vernieuwen vormen daarin de kernwoorden. De VGG kent een klein team van medewerkers en is gehuisvest in Ten Boer.

In dit jaarplan 2022 gaan we achtereenvolgens in op visie en kernwaarden van de VGG, de organisatiestructuur van de VGG en de taken en doelen voor 2022.

Dit jaarplan kent door de gemeenteraadsverkiezingen op 14, 15 en 16 maart een wisseling van Dagelijks Bestuursleden en leden die in het VNG-Bestuur en in de VNG-commissies zitten. Deze functies worden voor de Dagelijks Bestuursleden in april ingevuld en voor de VNG-vacatures in juni, waarbij formele vaststelling in de VNG ledenvergadering in het najaar 2022 zal plaatsvinden.

Derhalve zijn bij de hoofdstukken "organisatie VGG" niet alle namen bij functies ingevuld. De leden die vanuit hun functie of door een recente herindeling hun bestuurslidmaatschap continueren, zijn in het organisatieschema ingevuld.

10 maart 2022,  
Ard van der Tuuk,  
Voorzitter VGG.



## 2. Visie en kernwaarden

De Vereniging van Groninger Gemeenten verbindt de tien gemeenten in de provincie Groningen. Dit doen we door:

1. **Netwerken:** de VGG is het platform waarbinnen de gemeenten elkaar ontmoeten, leren kennen en met elkaar netwerken;
2. **Kennisdelen:** de VGG is het platform voor gezamenlijke kennisontwikkeling, door kennis met elkaar te delen en van buiten naar binnen te halen;
3. **Samenwerken:** de VGG is het platform waarbinnen de gemeenten afstemming zoeken, afspraken maken en om gemeentegrensoverschrijdende opgaven samen op te pakken;
4. **Verbinden:** de VGG is de provinciale afdeling van de VNG en het platform waarmee gemeenten in gezamenlijke verbinding staan met de provincie, waterschappen, maatschappelijke partners en desgewenst gezamenlijk een standpunt innemen of belangen behartigen.

Vormgeven van de VGG-visie en kernwaarden geschiedt door:

### 1. Samenwerken met een attractieve agenda. Solidair, gelijkwaardig, loyaal naar elkaar.

De Groninger gemeenten verenigen zich rondom een attractieve agenda. Inhoudelijk, actueel en gericht op de Groningse situatie. Kennis delen en ontwikkelen, afstemming zoeken en afspraken maken, verbinden met andere overheden en maatschappelijke partners.

### 2. Elkaar versterken in public affairs en lobby.

Voor de Groninger gemeenten is de VGG een netwerkplatform dat zich inzet voor collectieve belangenbehartiging, public affairs en lobby. Waar nodig schakelen we snel met andere collectieve belangenbehartigers in onze provincie en stemmen we activiteiten op elkaar af.

### 3. Overheden organiseren rondom opgaven.

De VGG organiseert bijeenkomsten om als Groninger gemeenten met medeoverheden als provincie en Waterschappen in gesprek te laten komen en het samen te werken aan opgaven.

### 4. We zijn een actieve en betrokken afdeling bij de VNG.

Als VGG zetten we de lijn voort om zichtbaar in het beleid van de VNG aanwezig te zijn. Door actief mee te denken, activiteiten op te zetten en onze stem te laten horen binnen de VNG, geven we vorm aan het landelijk beleid met onze Groninger inbreng hierin.

### 5. We ontmoeten elkaar op vaste momenten en er is bestuurlijk eigenaarschap.

Er zijn structurele bijeenkomsten voor bestuurders en ambtenaren gericht op kennisdelen, kennis ontwikkelen, afstemming zoeken, afspraken maken en netwerken. Bijeenkomsten hebben een vorm die past bij het doel. Daarnaast wordt er op projectbasis rondom actuele thema's samengewerkt.

### 6. Gemeenten zetten zich in voor en leveren een bijdrage aan de activiteiten van de VGG.

Het VGG bureau is het centrale punt waar coördinatie en regie plaatsvindt op het uitvoeren van de agenda's. Het Bureau organiseert en faciliteert de bijeenkomsten van de vereniging. Het Bureau is klein en maakt bij de uitvoering en organisatie van activiteiten gebruik van de vakinhoudelijke kennis en expertise van de Groninger gemeenten en zet desgewenst externe inhuur in op projecten.

### 3. Organisatie VGG

De VGG bestaat uit een dagelijks bestuur met leden uit elk van de tien Groninger gemeenten. Aangevuld met een lid uit de Klankbordgroep Raadsleden en twee adviserende leden uit de Kring van gemeentesecretarissen en Griffierskring. Het bestuur wordt in haar taken ondersteund door de secretaris van het bestuur die op zijn beurt wordt ondersteund door de werkorganisatie. De bestuurders en de ambtelijke ondersteuning zijn actief in diverse VGG-werkgroepen en/of VNG-commissies.

#### Bestuur en portefeuillehouderoverleggen.

VGG-Portefeuille	VGG-portefeuillehouder	VNG-commissie	VNG-Commissielid
Groninger en Algemene Zaken, Bestuur	Dhr. A. van der Tuuk voorzitter VGG	Algemeen Bestuur	
Klankbordgroep Raadsleden		Raadsleden en Griffiers	
		Bestuur en Veiligheid	
		Europa en Internationaal	
		College van Dienstverleningszaken ----- Informatiesamenleving	-----
Gemeentefinanciën		Gemeentefinanciën	
		College van Arbeidszaken	
Sociaal Domein		Participatie, Schuldhelpverlening, Integratie	
		Zorg, Jeugd, Onderwijs	
Ruimte, Wonen, Milieu, Energie en Mobiliteit	Mw. Annalies Usmany	Ruimte, Wonen en Mobiliteit	
		Economie, Klimaat, Energie en Milieu	
Themabijeenkomst Sport			
Themabijeenkomst Cultuur			n.v.t.
Themabijeenkomst Economische Zaken			n.v.t.
Themabijeenkomst Bibliotheekwerk			n.v.t.
Algemeen bestuurslid	Dhr. J. Kuin		
Algemeen bestuurslid			
Algemeen bestuurslid			

**Adviserende leden aan DB VGG 2021.**

vanuit de Kring van gemeentesecretarissen: dhr. R. Koch,  
gemeentesecretaris gemeente Eemsdelta.  
vanuit de Griffierskring: dhr. K. Willems,  
griffier gemeente Stadskanaal.

**VGG-Bureau.**

Dhr. T.G. Sprenger secretaris (vast dienstverband).

Mw. S. van der Werff secretariaat (vast dienstverband, ziektemelding: 23 augustus 2020).  
Mw. M. Klaver secretariaat (BBL-plaats via GOA-Publiek 1 maart 2020 – 1 september 2022).  
Mw. A. de Vries secretariaat (notulist voor overleggen/projecten (1 april 2021 – 1 mei 2022).  
mw. H. Dost secretariaat (jaarcontract tot 1 september 2022).

dhr. M. Jansman procescoördinator (traineeship via GOA-Publiek tot 1 september 2022).

Mw. R. de Jonge projectmedewerker Burgernet Noord-Nederland (1 mrt. 2021 - 1 sept. 2023).  
Mw. V. Glas projectmedewerker Burgernet Noord-Nederland (1 april 2021 - 1 sept. 2023).

Dhr. W. Rothstegge waterregisseur Waterketen (detachering via gemeente Groningen.  
(1 mei 2020 – 31-12-2024).

Dhr. H. Coerts: projectleider maatschappelijke effecten Covid-19 (via prov. Groningen).  
(vanaf 1 oktober 2021)

Mw. M. van Angelen inhuur werkzaamheden pho Economische Zaken.  
Mw. D. Wiebing inhuur werkzaamheden LHBTIQ+, Regenboogsymposium en Toogdag.  
Dhr. W. Toonder inhuur financieel advies.



Binnen de VGG fungeren de volgende portefeuillehouderoverleggen:

**1. Bestuur. Voorzitter: Ard van der Tuuk.**

In de voorbereiding wordt hierin ambtelijk samengewerkt met de provincie Groningen, Waterschappen Noorderzijlvest en Hunze en Aa's. Op gebied van Veiligheidszaken is er afstemming met de Veiligheidsregio Groningen.

**2. Werk en Inkomen: via Werk in Zicht.**

Afstemming geschiedt tussen de beide ambtelijk secretarissen van de VGG en Werk in Zicht, Werk in Zicht organiseert de bestuurlijke bijeenkomsten.

**3. Gemeentefinanciën. Voorzitter:**

Ambtelijk is er een Groninger groep van financials als ook een Fries groep van financials actief, met name rondom de herijking van het gemeentefonds. Daarnaast is er een kleine ambtelijke kerngroep die de ambtelijke overleggen voorbereid en input geeft voor bestuurlijke overleggen. Provincie Groningen (gedeputeerde en ambtenaren) zijn hierbij nauw betrokken.

**4. Cultuur. Voorzitter:**

Ambtelijk is er een groep van alle Groninger beleidsambtenaren actief in de voorbereiding van bestuurlijke overleggen. Een ambtelijke kerngroep is actief in de uitwerking daarvan. Provincie Groningen (gedeputeerde en ambtenaren) zijn hierbij nauw betrokken.

**5. Bibliotheekwerk. Voorzitter:**

Ambtelijk is er een groep van alle Groninger beleidsambtenaren actief in de voorbereiding van bestuurlijke overleggen. Een ambtelijke kerngroep is actief in de uitwerking daarvan. Provincie Groningen (gedeputeerde en ambtenaren) zijn hierbij nauw betrokken, evenals Biblionet.

**6. Sport en Beweging. Voorzitter:**

Ambtelijk is er een groep van alle Groninger beleidsambtenaren actief in de voorbereiding van bestuurlijke overleggen. Een ambtelijke kerngroep is actief in de uitwerking daarvan. Provincie Groningen (gedeputeerde en ambtenaren) zijn hierbij nauw betrokken, evenals Huis voor de Sport Groningen en Vereniging Sport en Gemeenten.

**7. Ruimte, Wonen, Mobiliteit. Voorzitter Annalies Usmany.**

Ambtelijk is er een groep van alle Groninger beleidsambtenaren actief in de voorbereiding van bestuurlijke overleggen. Ambtelijke werkgroepen zijn actief in de uitwerking van verschillende onderwerpen. Provincie Groningen (gedeputeerde en ambtenaren) zijn hierbij nauw betrokken, evenals de corporaties met het werkgebied in de provincie Groningen.

**8. Sociaal Domein. Voorzitter:**

Ambtelijk is er een groep van Groninger beleidsambtenaren actief in de voorbereiding van bestuurlijke overleggen. Een ambtelijke kerngroep is actief in de uitwerking daarvan. Provincie Groningen (gedeputeerde en ambtenaren) zijn hierbij nauw betrokken, evenals per keer partner-organisaties.

**9. Vrijtijdseconomie. Voorzitter:**

Ambtelijk is er een groep van Groninger beleidsambtenaren actief in de voorbereiding van bestuurlijke overleggen. Een ambtelijke kerngroep is actief in de uitwerking daarvan. Provincie Groningen (gedeputeerde en ambtenaren) zijn hierbij nauw betrokken, evenals per keer partner-organisaties.

**10. Economische Zaken. Voorzitter:**

Samenwerking zal worden gestart met diverse organisaties die actief zijn op dit werkterrein.



## 4. Activiteiten 2022.

### Dagelijks Bestuur VGG: Ledenbinding: organisatie Toogdag Groninger Gemeenten en alv.

Doel	Het verstevigen van de ledenbinding
Te bereiken resultaten 2022	Het betrekken van onze leden en vanuit de partnerorganisaties bij de Toogdag en voor de leden bij de algemene ledenvergadering en thematische activiteiten daarbij. Hiertoe wordt de Toogdag Groninger Gemeenten georganiseerd.
Eerste halfjaar 2022	De Toogdag zal plaatsvinden op 14 juni 2022, tezamen met de algemene ledenvergadering VGG. Thema: "Kansen voor het landschap."  Voorbereidingen rondom organisatie als sprekers uit te nodigen, publiciteit zijn gestart.
Tweede halfjaar 2022	

### Dagelijks Bestuur VGG: Klankbordgroep Raadsleden.

Doel	- Het vergroten van ledenbinding door het nog meer betrekken van raadsleden bij de activiteiten/dienstverlening door VGG.
Te bereiken resultaten 2022	- Organiseren van twee raadsledenbijeenkomsten.
Eerste halfjaar 2022	- Werven van nieuwe leden voor de Klankbordgroep Raadsleden. - Samenwerking intensiveren met de Groninger Griffierskring, Nederlandse Vereniging van raadsleden, BZK.
Tweede halfjaar 2022	

### Dagelijks Bestuur VGG: Externe communicatie.

Doel	Acties en belangen van VGG publiceren.
Te bereiken resultaten 2022	- Contacten met de pers zijn structureel gelegd; - Website VGG is vernieuwd; - (Sociale) media worden ingezet: twitter, YouTube, LinkedIn, website; - Er worden nieuwsbrieven uitgebracht.
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

### Dagelijks Bestuur VGG: Faciliteren van opzet/uitvoering intergemeentelijke projecten en detacheringen.

Doel	- Faciliteren van gemeenten bij het opzetten/uitvoeren van projecten; - Faciliteren van gemeenten bij inzet van personeel voor meer gemeenten tegelijkertijd.
Te bereiken resultaten 2022	- Onderliggende besluitvorming is geregistreerd (inhoud, financiën); - Facturen zijn verzonden en geïnd; - Financiële verantwoording is verzorgd richting de gemeenten.  De volgende projecten-detacheringen lopen door in 2022: - Waterregisseur; - Meten en Monitoren; - Burgernet.

Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

#### **Dagelijks Bestuur VGG: Begeleiden proces invulling vacatures VNG Commissies.**

Doel	Een optimale bezetting door Groninger bestuurders en raadsleden in de VNG-commissies.
Te bereiken resultaten 2021	- Assisteren Dagelijks Bestuur bij advies over kandidaten uit Groninger Gemeenten in VNG-commissies.
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2021	

#### **Portefeuille: Bestuur: Kwaliteit Openbaar Bestuur.**

Doel	Het stimuleren van kennisuitwisseling tussen Groninger gemeenten rondom het programma Kwaliteit Openbaar bestuur (KOB).
Te bereiken resultaten 2022	- het organiseren van drie bijeenkomsten van de bestuurlijke tafel Kwaliteit Openbaar Bestuur met Groninger burgemeesters, dijkgraven waterschappen Noorderzijlvest en Hunze en Aa's en de Commissaris der Koning.
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

#### **Portefeuille: Werk en Inkomen**

Doel	Ontwikkelingen op het gebied van werk en inkomen/arbeidsmarkt volgen.
Te bereiken resultaten 2022	- Bijhouden van de ontwikkelingen; - Het zorgen voor afstemming van ontwikkelingen in de arbeidsmarktregio's in (portefeuillehouder)overleggen; - Stimuleren van kennisdeling en samenwerking bij de leden.
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

#### **Portefeuillehouderoverleg: Gemeentefinanciën.**

Doel	Op gebied van verdeelmodellen en belastinggebied de ontwikkelingen volgen.
Te bereiken resultaten 2022	- Er is inzicht in de verdeelmodellen en er heeft belangenbehartiging en lobby plaatsgevonden naar aanleiding van dit inzicht; - Ontwikkelingen in het kader van mogelijke veranderingen van het belastinggebied van gemeenten zijn gemonitord en zo nodig/mogelijk bestuurlijk geagendeerd; - Contacten met VNG, BZK, Tweede Kamerleden zijn geïntensiveerd; - Overige ontwikkelingen op het gebied van gemeentefinanciën zijn gevolgd.
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Portefeuillehouderoverleg Cultuur.**

Doel	Inventarisatie en belangenbehartiging op gebied van kortingen Rijk en Provincie op kunst – en cultuursector.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- In samenwerking met provincie Groningen, steunorganisaties organiseren van discussie en kennisuitwisseling op het thema cultuur;</li> <li>- begeleiding van de ambtelijke kopgroep cultuur;</li> <li>- organiseren van portefeuillehouderoverleggen cultuur;</li> <li>- organiseren van een gecombineerd portefeuillehouderoverleg cultuur en vrijetijdseconomie.</li> </ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Portefeuillehouderoverleg Bibliotheekwerk.**

Doel	Inventarisatie en belangenbehartiging op gebied van gemeentelijk, provinciaal en Rijksbeleid op het bibliotheekwerk.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- In samenwerking met provincie Groningen, steunorganisaties organiseren van portefeuillehouderoverleggen vanuit discussie en kennisuitwisseling op het thema bibliotheekwerk;</li> <li>- begeleiding van de ambtelijke kopgroep bibliotheekwerk;</li> <li>- organiseren van portefeuillehouderoverleggen bibliotheekwerk.</li> </ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Portefeuillehouderoverleg: Sport en Bewegen.**

Doel	Stimuleren van afstemming tussen gemeenten en vertegenwoordigers van sportorganisaties op het gebied van sport en bewegen en sportaccommodaties
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Samenwerking en kennisdeling met het Huis van de Sport Groningen en Vereniging Sport en Gemeenten rondom afstemming initiatieven</li> <li>- Organiseren van portefeuillehouderoverleggen.</li> </ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Portefeuillehouderoverleg Ruimte & Wonen en Mobiliteit.**

Doel	- Verzorgen van gemeentelijke inbreng in Provinciale Omgevingsvisie en Provinciale Omgevings Verordening
Te bereiken resultaten 2022	- Organiseren van gemeentelijke inbreng (zowel ambtelijk als bestuurlijk) in de ontwerpen en aanpassingen van provinciale Omgevingsvisie en aansluitend in de Provinciale Omgevings Verordening.
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Portefeuillehouderoverleg Ruimte & Wonen en Mobiliteit.**

Doel	Bijhouden ontwikkelingen Omgevingswet en zo nodig geven van inbreng.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>- Vanuit vele wetten en regelingen wordt één nieuwe omgevingswet samengesteld, die tegemoetkomt aan de eisen van de huidige tijd qua bevoegdhedenverdeling en participatie/netwerksamenleving</li><li>- VGG houdt de ontwikkelingen bij en behartigt waar mogelijk en nodig de belangen van de Groninger gemeenten in deze.</li></ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Portefeuillehouderoverleg Ruimte & Wonen, Milieu, Energie en Mobiliteit.**

Doel	Het onderhouden van het kennisnetwerk Ruimtelijke Ordening (RO).
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>- Inzet en inbreng leveren in termen van het initiëren, voorbereiden en organiseren van overlegvormen met gemeenten en provincie, om het kennisnetwerk RO te onderhouden</li></ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Portefeuillehouderoverleg Milieu en Energie en Klimaat.**

Doel	Het participeren in de Klimaatagenda.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gevraagd en ongevraagd inbreng leveren;</li><li>- Organisatie van bestuurlijke en ambtelijke bijeenkomsten;</li><li>- Daar waar nodig afstemming organiseren met andere beleidsterreinen en projecten.</li></ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Portefeuillehouderoverleg Sociaal Domein.**

Doel	Het verzorgen van een lobby rondom de tekorten sociaal domein.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>- Gevraagd en ongevraagd inbreng leveren binnen VNG, Ministeries, Eerste en Tweede Kamer;</li><li>- Organisatie van bestuurlijke en ambtelijke bijeenkomsten;</li><li>- Daar waar nodig afstemming organiseren met andere beleidsterreinen en projecten.</li></ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Portefeuillehouderoverleg Sociaal Domein en Financiën.**

Doel	afstemming rondom tekorten sociaal domein met tussen de portefeuillehouders Financiën en Sociaal Domein.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>- gevraagd en ongevraagd inbreng leveren binnen VNG, Ministeries, Eerste en Tweede Kamer;</li><li>- Organisatie van bestuurlijke en ambtelijke bijeenkomsten;</li><li>- Daar waar nodig afstemming organiseren met andere beleidsterreinen en projecten.</li></ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Portefeuillehouderoverleg Cultuur en Vrijtijdseconomie.**

Doel	afstemming rondom visie en uitvoering cultuur en vrijetijdseconomie.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>- minimaal 1 keer per jaar een gezamenlijke bijeenkomst met portefeuillehouders cultuur en vrijetijdseconomie.</li></ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Portefeuillehouderoverleg Economische Zaken.**

Doel	afstemming rondom economische aangelegenheden.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>- minimaal 1 keer per jaar een bijeenkomst organiseren;</li><li>- contacten leggen met partnerorganisaties op dit werkgebied.</li></ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Klankbordgroep Raadsleden.**

Doel	Het ondersteunen en mee-organiseren van activiteiten vanuit de Klankbordgroep Raadsleden.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>- Organisatie van twee bijeenkomsten voor raadsleden;</li><li>- Betrekken van raadsleden bij VGG-activiteiten;</li><li>- Contacten intensiveren met Groninger Griffierskring, Nederlandse Vereniging van Raadsleden, VNG en BZK;</li><li>- uitbrengen nieuwbrieven.</li></ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Partnerorganisaties: Programma Natuur en Landelijk Gebied.**

Doel	Verzorgen van inbreng in programma Natuur en Landschap provincie Groningen
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiseren van ambtelijke en bestuurlijke inbreng in de provinciale overleggen, koppeling met ruimtelijke ordening en milieu-thema's in VGG-verband;</li> <li>- werven van nieuwe VGG-bestuurders in het PNLG;</li> <li>- deelname aan Programma Natuur en Landelijk Gebied (PNLG);</li> <li>- bijwonen relevante (provinciale) overleggen en netwerken.</li> </ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Partnerorganisaties: Vereniging Groninger Dorpen.**

Doel	Het in samenwerking met Vereniging Groninger Dorpen (VGD) organiseren van bijeenkomsten in dorpen rondom burgerparticipatie, leefbaarheid over het versterken van het zelf organiserend vermogen van dorpsverenigingen en initiatieven.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiseren van twee bijeenkomsten met Vereniging Groninger Dorpen met wijk- en buurtbeheerambtenaren rondom bewonersinitiatieven</li> <li>- het organiseren met organisaties van discussiebijeenkomsten over burgers nabijheid en overheidsparticipatie.</li> </ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Partnerorganisaties: Zorg- en Veiligheidshuis Groningen.**

Doel	Het in samenwerking met Zorg- en Veiligheidshuis Groningen, politie, Ministerie van Justitie en Veiligheid organiseren van ambtelijke bijeenkomsten rondom het integraal veiligheidsbeleid van de Groninger gemeenten.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiseren van drie bijeenkomsten rondom vraagstukken openbare orde en veiligheid.</li> </ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Partnerorganisaties: Openbare Geestelijke Gezondheidszorg/GGD Groningen.**

Doel	Het in samenwerking met GGD Groningen, Wij-teams, sociale teams en hulpverleningsorganisaties organiseren van ambtelijke bijeenkomsten rondom de Openbare Geestelijke Gezondheidszorg.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiseren van drie bijeenkomsten rondom vraagstukken openbare geestelijke gezondheidszorg.</li> </ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Partnerorganisaties: LHBTI/Inclusief beleid.**

Doel	Het in samenwerking met COC- Groningen/Drenthe, Anti-Discriminatie meldpunt Groningen, Statenleden provincie Groningen en Groninger gemeenten werken aan provincie breed inclusief beleid. Dit als uitvloeisel van het in 2018 door alle bovengenoemde partners ondertekende Convenant LHBTI/inclusief beleid.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiseren van drie ambtelijke bijeenkomsten rondom vraagstukken inclusief beleid voor Groninger gemeenten:</li> <li>- mee-organiseren van activiteiten in het kader van Coming Out Day.</li> </ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Partnerorganisaties: Groninger woningbouwcorporaties en provincie.**

Doel	Het in samenwerking met Groninger woningbouwcorporaties, Groninger gemeenten en provincie Groningen organiseren van bestuurlijke bijeenkomst rondom vraagstukken van woningbouw, volkshuisvesting en sociaal domein.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Organiseren van een bestuurlijke bijeenkomsten rondom vraagstukken volkshuisvesting, leefbaarheid, maatschappelijke opvang van doelgroepen.</li> <li>- insteken op project Voorloperregio rondom "Huisvesting aandachtsgroepen".</li> </ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Partnerorganisaties: Vereniging van Nederlandse Gemeenten.**

Doel	Overleg, afstemming activiteiten, zichtbaar aanwezig zijn in beleid VNG.
Te bereiken resultaten 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Contacten onderhouden met VNG-directie, bestuur, commissieleden en commissiesecretarissen van VNG en provinciale afdelingen.</li> </ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

**Partnerorganisaties: Vroegsignalering schulden/Vereniging van Drentse Gemeenten.**

Doel	Het organiseren van werksessies voor Groningse en Drentse gemeenten om ze te ondersteuning op het thema vroegsignalering van schulden met als doel kennisdeling en samenwerking en het komen tot een leer/werkgemeenschap.
Te bereiken resultaten 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Vervolg geven aan ambtelijke werksessies met de Groningse en Drentse gemeenten in samenwerking met partijen die een rol hebben in vroegsignalering (denk aan welzijn/maatschappelijk werk, woningbouwcorporaties, schuldhulpverlening, etc.).</li> </ul>
Eerste halfjaar 2022	
Tweede halfjaar 2022	

