



Halfjaarverslag Werkplan 2018

Voortgang eerste helft 2018
Vooruitblik tweede helft 2018

Dagelijks Bestuur VGG – 13 september 2018

Inhoudsopgave.

0. Inleiding: terugblik eerste helft 2018 en vooruitblik tweede helft 2018	blz. 3
1. samenstelling VGG bestuur en VNG commissies	blz. 4
2. Visie van het Dagelijks Bestuur VGG op het werk van de vereniging	blz. 5
3. Vormgeven van de visie 2021 door het VGG Bureau	blz. 6
4. Opvallende zaken	blz. 7
5. Projectmatige taken van het VGG-bureau eerste helft 2018	blz. 8
6. Procesmatige taken van het VGG-bureau eerste helft 2018	blz. 9
7. Toelichting op de inzet van het VGG-bureau per beleidsonderwerp	blz. 11
8. Nawoord	blz. 12

0. Inleiding: terugblik eerste helft 2018 en vooruitblik tweede helft 2018

Inleiding

Het was een veelbewogen eerste halfjaar voor de VGG. Per 1 februari 2018 nam Jeroen Lalleman afscheid als secretaris van de VGG, in verband met het aanvaarden van een nieuwe baan bij de VNG. Een afscheidsborrel, gecombineerd met een nieuwjaarsreceptie, kon zich in een grote belangstelling van leden en VGG partners verheugen

Ton Sprenger nam, eerst als secretaris a.i. en vervolgens na een sollicitatieprocedure, per 15 maart 2018 als secretaris VGG het stokje van Jeroen Lalleman over. De hierdoor opengevallen vacature van procescoördinator VGG is herijkt en de sollicitatieprocedure voor deze functie zal in september 2018 starten.

Overlijden Pieter Smit

Op 10 april overleed de voorzitter van de VGG, Pieter Smit, burgemeester Oldambt. Pieter Smit was een buitengewoon fijn mens. De enorme belangstelling bij zijn uitvaart onderstreepte dit.

Binnen de VGG werd na de eerste schok van het overlijden, in goede samenwerking met de gemeente Oldambt en de Burgemeesterskring, aandacht aan het overlijden van Pieter geschonken. Het al geplande VGG portefeuillehouderoverleg Bestuur en Veiligheid op 12 april stond geheel in het teken van het herdenken van Pieter

Nieuwe bestuursleden

In de periode april en mei werden er nieuwe bestuursleden voor het Dagelijks Bestuur uit de clusters gevraagd. Verheugend was dat de vrijgekomen functies met enthousiasme van de kandidaat-bestuursleden konden worden ingevuld en bekrachtigd konden worden op de Algemene Ledenvergadering op 31 mei.

De Algemene Ledenvergadering op 31 mei werd ingevuld via de Toogdag met als thema: "Gemeente van de Toekomst". Aan deze Toogdag verleenden 23 maatschappelijke organisaties medewerking door het geven van pitches van een half uur over hun visie op De Gemeente van de Toekomst. De VGG kan uit deze pitches waardevolle informatie halen voor het eigen visietraject. Er waren ruim 160 deelnemers aanwezig. Op de Algemene Ledenvergadering kregen de aanwezigen waardevolle tips van de Powerbroezers (jonge ambtenaren/raadsleden tot 36 jaar) voor de Gemeente van de Toekomst, die de input hiervoor uit de pitches hadden gehaald.

De Groninger leden

De leden houden zich bezig met alle gemeentelijke inhoud, maar momenteel ook met herindelingen. Gemeenten Midden-Groningen en Westerwolde zijn per 1 januari 2018 een feit geworden. Per 1 januari 2019 volgen Westerkwartier, Het Hogeland en Groningen/Ten Boer/Haren. Delfzijl, Appingedam, Loppersum fuseren per 1 januari 2021.

Te merken is dat de voorbereidingen in al deze gemeenten in volle gang zijn. Het is soms moeilijk om de winkel goed open te houden, hoewel dat (uiteraard) wel lukt. Er wordt veel gevraagd binnen de gemeentelijke bedrijven in deze jaren. In 2019 heeft de VGG 12 leden. Uiteindelijk zullen er rond 2021, bij het 100-jarig bestaan van VGG, nog zo'n 8 tot 11 VGG leden zijn.

Landelijke ontwikkelingen

De Vereniging van Nederlandse Gemeenten heeft op 26 en 27 juni haar jaarlijkse congres georganiseerd. De Algemene Ledenvergadering op 27 juni kende een veelheid van aangenomen moties, vooral op het tegengaan van de tekorten op het sociaal domein en op het onderhandelingsresultaat van de VNG op het Interbestuurlijk Programma.

Toekomst VGG

Welke VGG ziende leden voor ogen als deze straks in 2021 het 100-jarig bestaan viert? Deze vraag stelde het DB VGG zichzelf met als resultaat: een tekening die gedurende 2018 en 2019 bij nieuwe raden en colleges gebruikt kan worden om in te gaan op de mogelijke koers, het gewenste kader en het vervolg van de 'canon', het verhaal van de VGG. In contact met de (vertegenwoordigers van) de leden komt het DB VGG zo in 2018-2019 tot een herziene invulling van een inhoudelijk nog sterkere VGG.

1. Samenstelling VGG Bestuur en VNG commissies

Dagelijks Bestuur VGG en VNG Commissieleden periode eerste helft 2018

In het onderstaande overzicht staan VGG bestuur en VNG-commissieleden vermeld.

VGG-Portefeuille	VGG-portefeuillehouder	VNG-commissie	VNG-Commissielid
Groninger en Algemene Zaken, Bestuur	Dhr. F.H. Wiersma Voorzitter VGG	Algemeen Bestuur	Mw. W. Paulusma Mw. A. Usmany
Algemeen Bestuurslid			
Raadsleden en griffiers	Dhr. E. Dijkhuis	Raadsleden en Griffiers	vacature
Veiligheid, Europa en Internationaal	vacature	Bestuur en Veiligheid	vacature
		Europa en Internationaal	Dhr. J. van Keulen
Dienstverlening en Informatiebeleid	Dhr. F.H. Wiersma	Dienstverlening en Informatiebeleid	vacature
Gemeentefinanciën en Arbeidszaken	Dhr. J.J. Boersma (Penningmeester tot 31 mei 2018) Dhr. E. Drenth per 31 mei 2018	Gemeentefinanciën	Dhr. T. Schroor
		College van arbeidszaken	Dhr. H. Kosmeijer
Werk en Inkomen	Samenvoeging per 1 september2018 met pho OCSGWE	Werk en Inkomen	Dhr. B. Nederveen Dhr. M. Verbeek
Onderwijs, Cultuur, Sport Gezondheid en Welzijn, Jeugdzorg	Dhr. T. Schroor Dhr. S. Smedes	Onderwijs, Cultuur en Sport	Dhr. P. de Rook Dhr. B. Plandsoen
		Gezondheid en Welzijn	Dhr. P. Teesink
Ruimte, Wonen, Milieu, Energie en Mobiliteit	Dhr. H.J. Schmaal Per 31 mei 2018: mw. L. van der Tuin dhr. E. Wünker	Ruimte en Wonen	Dhr. R. van der Schaaf
		Milieu, Energie en Mobiliteit	Dhr. H. Bouman

De VNG zal per 1 september 2018 tot een andere indeling van een aantal beleidscommissies komen. Ook worden subcommissies opgeheven en komen er per thema/onderwerp tijdelijk ingestelde kenniskringen.

De Groninger leden in het Algemeen Bestuur van de VNG en in de beleidscommissies blijven tot medio februari 2019 in deze commissies zitting houden. Deze vacatures in de VNG beleidscommissies zijn niet ingevuld na de reguliere gemeenteraadsverkiezingen in maart 2018. Dit vanwege de herindelingsverkiezingen op 21 november 2018 in 11 Groninger gemeenten (en een aantal andere herindelingsgemeenten in Nederland). Na de verkiezingen in november 2018 komen alle plaatsen in de VNG beleidscommissies voor de Groninger leden vrij.

VGG Bureau:

De VGG wordt ondersteund vanuit het VGG Bureau door de onderstaande medewerkers:

Dhr. T.G. Sprenger	secretaris
Mw. R.G. de Jonge	projectondersteuning/secretariaat
Mw. G.H.S. van der Werff	projectondersteuning/secretariaat
vacature	procescoördinator

Via VGG is gedetacheerd: Waterregisseur (dhr. P. Groen: vanaf 1-3-2015 tot 1-1-2020)

2. Visie van het Dagelijks bestuur VGG op het werk van de vereniging.

Het bestuur heeft in haar vergadering van 15 december 2017 de navolgende ambitie geformuleerd:

Ambitie VGG 2021

Wij, als Groninger gemeenten, zijn goed geworden in samenwerken op de inhoud op thema's die gemeentegrens overstijgend zijn. De VGG gaat de leden daarin bijstaan. Dit om vanuit gemeentelijke zijde zelf zoveel mogelijk te komen tot 'grenzeloos gunnen'. Deze ambitie maakt onderdeel uit van het VGG visie- en organisatietraject over hoe de VGG het werk moet gaan doen in de periode dat de vereniging verandert van 23 leden naar ongeveer 8 - 11 leden.

In het VGG werkplan 2018 staat het perspectief genoemd om deze visie te schragen:

"Het uitwerken van de acties bij de ambitie is goed mogelijk, wanneer vanuit een aantal perspectieven wordt gehandeld. Het perspectief van de inwoners, van de gemeentelijke partners, van het verenigen, en van kwaliteit en scholing.

Het hoofdperspectief voor de gemeentelijke organisatie zijn: de **inwoners**. Maatschappelijke opgaven, vraagstukken en taken vinden hun oorsprong in wat voor onze inwoners belangrijk is. De oplossingen vind je vaak niet als gemeente alleen: er moet samengewerkt worden om tot betere oplossingen te komen.

Dat samenwerken doe je als gemeente met de **partners**. Dat zijn mede overheden, of bijvoorbeeld de VNG. Maar ook de lokale partners (onderwijs, bedrijfsleven) en steunfuncties (CMOSTAMM, Libau), etc. Met hun visie, kennis en kunde kom je als gemeenten tot meer gedragen en functionele beleidsoplossingen.

Samenwerken doe je ook door je onderling te **verenigen**. Dat is daadwerkelijk fysiek binden: elkaar kennen maakt dat je makkelijker met elkaar kunt werken rondom de maatschappelijk relevante thema's. En uitwisselen hoe je de thema's oppakt en oplossingen verder brengt. Zodat je gebruik maakt van elkaars (oplossings)kracht.

Ten slotte gaat krachtig bestuur ook om het verbeteren van de **kwaliteit**. Dit bereik je door positief-kritisch naar elkaar te durven kijken en elkaar feedback te durven geven. Maar een belangrijke kwaliteitsverbetering is via de 'werkers' te bereiken. Als deze voortdurend goed worden toegerust door **leren**, dan wordt de kwaliteit ondersteund. Wanneer je hier als vereniging de krachten bundelt, is het mogelijk op de kwaliteit en inhoud van scholing invloed uit te oefenen. Zo zou je tot een Groninger kwaliteitsstandaard voor gemeenten kunnen komen." (uit: Werkplan VGG 2018, 15 december 2017.)

In dit verslag over het eerste halfjaar 2018 wordt invulling gegeven aan de ambities die hierop zijn geformuleerd:

Inwoners 2021:

Gemeenten werken samen op basis van gemeentegrens overstijgende maatschappelijke opgaven en komen tot "verbonden lokaal beleid".

Partners 2021:

De wereld om ons heen en gemeenten zijn aan elkaar verbonden.

Verenigen 2021:

VGG-leden zijn via hun mensen aan elkaar verbonden.

Kwaliteit en leren 2021:

Gemeenten leren voortdurend van elkaar en leren van de wereld om hun heen.

3. Vormgeven van de Visie 2021 door het VGG bureau.

Om de visie en ambitie van de VGG voor 2021 goed vorm te geven, onderneemt het VGG-bureau een aantal doorlopende activiteiten. De activiteiten zijn:

Het gezamenlijk behartigen van belangen:

- het organiseren van gezamenlijke belangen via portefeuillehouderoverleggen;
- het zijn van gesprekspartner en samenwerkingspartner voor de provincie Groningen;
- het onderhouden van de relatie met de Vereniging van Nederlandse Gemeenten;
- het onderhouden van contacten met samenwerkingsverbanden in en rond de provincie, w.o. Vereniging Groninger Dorpen, Veiligheidshuis, Veiligheids- en Gezondheidsregio;
- het ontwikkelen en onderhouden van netwerken;
- vanuit de verbinding met de VGG adviseren aan het Dagelijks Bestuur van de Kring van Gemeentesecretarissen en de Griffierskring;
- communicatie.

Het delen van kennis:

- het ontwikkelen en onderhouden van netwerken;
- het voorbereiden van inhoudelijke onderwerpen voor de portefeuillehouderoverleggen;
- het op verzoek organiseren van ambtelijke en bestuurlijke (zowel gemeentelijke als provinciale) overleggen;
- het bijhouden van actuele ontwikkelingen;
- het bijhouden van de website en communicatie.

Het organiseren van gezamenlijke tijdelijke werkzaamheden:

- de procescoördinatie uitvoeren om te komen tot gezamenlijke projecten;
- het faciliteren van (delen van) gezamenlijke projecten.

Algemene activiteiten van het VGG-bureau:

- het onderhouden van de (financiële) administratie;
- de ondersteuning van leden van het dagelijks bestuur;
- voorbereiding van de bestuursvergaderingen;
- voorbereiding van de algemene ledenvergaderingen;
- voorbereiding van de portefeuillehouderoverleggen;
- algemeen management en overige bedrijfsvoering.

Adviesfunctie VGG medewerkers:

- het leveren van gevraagd en ongevraagd advies aan leden van het Dagelijks Bestuur;
- het leveren van advies en annotaties aan de 'Groninger' leden van de VNG Adviescommissies;
- deelname aan klankbordgroepen en projectgroepen vanuit de rol van politiek-bestuurlijke advisering;
- advies, organisatie en opzet van (logistiek rondom) projecten en detacheringen.

4. Opvallende zaken

Hieronder vatten wij de opvallende zaken samen die zich tijdens de uitvoering van het werkplan in de eerste helft van 2018 hebben voorgedaan. Er is, zoals beschreven, veel gebeurd in het eerste halfjaar 2018.

De werkzaamheden door de medewerkers van het VGG-bureau zijn met volle inzet echter vrijwel geheel uitgevoerd volgens planning. Twee portefeuillehouderoverleggen hebben door alle ontwikkelingen in het eerste half jaar 2018 geen doorgang gevonden. Door de nieuwe secretaris zijn een aantal werkprocessen en – procedures herijkt, om goed in te kunnen spelen op nieuwe vragen vanuit de leden. De Algemene Verordening Gegevensverwerking maakte een extra inspectie van privacygevoelige zaken en bewaartermijnen noodzakelijk. De VGG Toogdag mocht zich met ruim 160 bezoekers in een grote belangstelling verheugen en op de Algemene Ledenvergadering van de VGG werden de nieuwe bestuursleden met algemene stemmen benoemd in het DB VGG.

Opgaven, Rollen en Taken provincie Groningen en Groninger Gemeenten

Het gezamenlijk traject is onder begeleiding van Lysias en met een duidelijke inzet vanuit het VGG bureau in samenwerking met de provincie Groningen intensief ingezet. Na de tussenevaluatie van Lysias werd ingezet op een proces van cultuurverandering en wijze van omgang tussen Groninger gemeenten en provincie.

Via een aantal casussen werd aan dit proces uitvoering gegeven. Ondanks nut en noodzaak en enthousiasme bij de deelnemers, bleek door wet- en regelgeving, de dagelijkse drukte van het "gewone werk" en de invloed van herindeling bij deelnemende gemeenten het moeilijk te zijn om de casussen een stap verder te brengen en af te ronden. Met de stuurgroep ORT is afgesproken om een eidevaluatie van het proces ORT te maken, afronding in november 2018, met een duidelijk afsprakenkader en een samenhangend voorstel voor een vervolg.

Faciliteren van de invoering van de Omgevingswet

Ambtelijk is er een projectgroep Omgevingswet actief, waarvan de trekker de projectleider Omgevingswet van de provincie Groningen is. In 2017 en 2018 is door de VGG gewerkt aan versteviging van de ambtelijke groep door verbindingen te leggen met de Kring van Gemeentesecretarissen en het portefeuillehouderoverleg van de VGG. Te versterken punten zijn de doorzettingskracht van ambtenaren belast met de invoering van de Omgevingswet binnen hun eigen (veelal door de herindeling veranderende) gemeente en de bestuurlijke afstemming.

Lobby

De Groninger gemeenten worden geconfronteerd met forse tekorten op het sociaal domein: Jeugdzorg, WMO, BUIG (gebundelde uitkering gemeenten om daarmee de uitkeringen in het kader van de Participatiewet te financieren). Vanuit het VGG portefeuillehouderoverleg Sociaal Domein op 7 juni werd gepleit voor een gezamenlijke lobby om het Rijksbeleid hierop te beïnvloeden. Vanuit de VGG zijn vervolgens contacten gelegd met de VNG-lobbyisten en wordt er in het najaar met DB VGG en met de portefeuillehouders sociaal domein gekeken hoe en onder welke voorwaarden deze lobby gestalte kan krijgen. Een belangrijke rol hierin kunnen ook de Groninger vertegenwoordigers in de VNG beleidscommissies spelen. Nadat de Groninger kandidaten in de VNG beleidscommissies zijn voorgedragen, zullen deze actief betrokken worden bij een uit te zetten lobbystrategie.

Leergang

Met Bureau Berenschot en de Programmaraad van de Leergang "Taaie Thema's, Duivelse Dilemma's" is gewerkt aan een verkorte leergang in 2018. Dit omdat 2018 zich kenmerkt door twee keer gemeenteraadsverkiezingen, waarbij terugkeer van bestuurders (en voor deelname aan de Leergang) niet gegarandeerd is.

Derhalve zijn twee dagen in juni en september als Leergang gepland. Het thema "Schaalverwarring" kwam in de juni-leergang aan de orde en in september staat het "ontbozen van Groningers" centraal. Ruim 60 deelnemers hebben zich voor deze leergang aangemeld.

Powerbroezers








Een groep van jonge ambtenaren (tot 36 jaar) heeft zich vanuit de Leergang georganiseerd om meerdere activiteiten voor en binnen gemeenten te organiseren. Zo is er een aparte groep gevormd: Groene Rook, die bezig gaat met het organiseren van een grote manifestatie in de eerste helft 2019.

De Powerbroezers hebben in de eerste helft 2018 wederom een burgemeestersruil voor twee dagen bewerkstelligd: burgemeester Anno Wietze Hiemstra van de gemeente Appingedam en burgemeester Pieter van Veen van de gemeente Haren namen een kijkje in elkaars keuken.

Ook hebben de Powerbroezers een terugkoppeling aan de bestuurders op de Algemene Ledenvergadering van de VGG op 31 mei gegeven over hoe zij tegen de Gemeente van de Toekomst aankijken. Vanuit het VGG bureau is veel inzet en ondersteuning gegeven bij het verder organiseren van de Powerbroezers. Echter: door drukte en wisselingen bij de Powerbroezers bleek dit lastig te organiseren. In de tweede helft van 2018 zal gekeken worden of en op welke wijze deze jonge ambtenaren verdere activiteiten willen ontplooiën.

5. Projectmatige taken van het VGG-bureau in de eerste helft 2018.








In de werkzaamheden 2018 heeft het VGG-bureau zich ten doel gesteld, om aan zeven doelen op basis van de VGG visie 2021 een bijdrage te leveren. In deze werkzaamheden treedt VGG initiërend en organiserend op.

- I: Ophalen inhoudelijke vraagstukken voor gezamenlijke gemeentelijke aanpak bij leden en partners. 
Het bezoeken van raden, colleges, besturen en directies.
Het bezoeken van de Colleges is vanaf juni gestart en is voor 2018 en 2019 ingepland.
Met besturen en directies van provinciale steunorganisaties zijn (kennismakings)gesprekken gevoerd en wordt er waar mogelijk (CMOSTAMM, HUIS voor de Sport Groningen, Groninger Dorpen) inhoudelijk samengewerkt.
- II: Opgaven, Rollen en Taken – taakverdeling tussen provincie en gemeenten 
Dit proces wordt in het najaar van 2018 geëvalueerd. De verwachtingen van overdracht van taken van provincie naar gemeenten zijn in de loop van het traject gewijzigd in een meer procesmatige benadering van cultuurverandering in de onderlinge omgang tussen provincie en Groninger gemeenten. Uitvoering van een aantal casussen verliep matig tot redelijk: enerzijds door herindelingsdrukke, waardoor bij gemeenten andere prioriteiten gelegd moesten worden en wisselingen voorkwamen, anderzijds door provinciale regelingen en verordeningen, die een uitvoering van pilots soms in de weg stonden.
- III: Faciliteren van de invoering van de Omgevingswet 
In nauwe samenwerking met de provincie is er een ambtelijke projectgroep Omgevingswet ingericht. Linken zijn er met de Kring van gemeentesecretarissen. Ambtelijk is er een brede groep actief, borging in de eigen organisaties, samenwerking en afstemming op bestuurlijk niveau zijn nog niet optimaal.
- IV: Verstevigen Ledenbinding en binding met de maatschappelijke partners: 
organisatie Derde Toogdag Groninger Gemeenten
Vorbereiding, organisatie en uitvoering zijn uitstekend verlopen. Externe ondersteuning op met name het communicatieve vlak heeft zeker vruchten afgeworpen: VGG was op social media duidelijk aanwezig.
- V: Ondersteuning lokale democratie 
Vanuit de VNG worden in aanloop naar de Dag van de Lokale Democratie op 16 november 2018 de provinciale afdelingen bezocht. Afstemming en communicatie naar de leden (gemeenten) behoeven verbetering. Hetzelfde geldt voor het betrekken van inwoners en gemeenten bij de "Klimaattafels": ook daar behoeft het door de VNG/IPO/UvW ingezette proces een communicatieve upgrade. Dit vormde deel van het gesprek in april tussen secretarissen van de provinciale afdelingen en de VNG.
- VI: Belangenbehartiging in het kader van de Provinciale Cultuurnota: 
Toekomstige bekostiging Bibliotheekwerk
Door veranderende landelijke wetgeving, inhoudelijke en financiële ombuigingen bij Groninger gemeenten en provincie Groningen op het bibliotheekwerk, bleek er behoefte te zijn aan een herijking van de visie op het bibliotheekwerk. Na een aantal keren als gemeenten en provincie "incidentgestuurd" bijeen te zijn geweest, is er een sterke overlegstructuur neergezet die werkt en recht doet aan ieders rollen en taken hierin.
- VII: Verbeteren informatiehuishouding gemeenten 
Nieuwe vormen van data, gegevensverzameling en –verwerking zullen de komende tijd steeds belangrijker worden. Gemeenten experimenteren met nieuwe technologieën als blockchain. Digitale informatie wordt als middel voor inwoners en maatschappelijke organisaties steeds belangrijker om met gemeenten te communiceren. VGG heeft contacten gelegd met het Gegevens Knooppunt Groningen, waar diverse gemeenten en organisaties in participeren om kennis te delen en op te doen

6. Procesmatige taken van het VGG-bureau in de eerste helft 2018.

Procesmatige activiteiten zijn onderwerpen die, al dan niet tijdelijk, onderdeel zijn van de bijbehorende portefeuillehouderoverleggen.


Activiteiten met A-prioriteit:


- A1. *Burgerbetrokkenheid / overheidsparticipatie / Leefbaarheidsplannen* 
initiërend, organiserend, pleit- en platformfunctie.
Samenwerking stimuleren tussen diverse organisaties; bestuurlijk en ambtelijk
- A2. Ontwikkeling 'Raadsledenbijeenkomsten' 
Rollen: initiërend, organiserend
- A3. *Nieuwe omgevingswet* 
Rollen: volgend, op verzoek organiserend, pleit- en platformfunctie
- A4. Externe communicatie. 
Rollen: initiërend, organiserend (structureel en ad hoc)
- A5. *Uitwisseling kennis Sociaal beleid/OGGZ/Maatschappelijke Opvang* 
Rollen: organiserend: voorzitterschap, kennisuitwisseling en inzetten gezamenlijk beleid rondom sociaal domein, in het bijzonder sociale teams/wijkteams.
- A6. Begeleiden kandidaatstelling in VNG commissies na de raadsverkiezingen 
Rollen: initiërend, actief volgen
- A7. Begeleiding totstandkoming gezamenlijke ondertekening veiligheidsconvenant LHBTi 
Rollen: initiërend, organiserend (met provincie en partners)

Activiteiten met B-prioriteit:


- B1. *Groninger Gemeenten, VGG en Europa* 
Rollen: Volgend
- B2. *Afstemming sport in het Sociaal Domein* 
Rollen: volgend, organiserend op verzoek
- B3. *Volgen verdere ontwikkelingen provinciale Omgevingsvisie en -verordening* 
Rollen: Volgend
- B4. *Volgen ontwikkelingen (circulaires) Gemeentefonds en verdeelmodellen* 
Rollen: actief anticiperen op actuele ontwikkelingen
- B5. Begeleiden ontwikkeling Burgernet Eenheid Noord Nederland 
Rollen: ontwikkeling
- B6. *Volgen actualiteiten Dienstverlening en Informatiebeleid* 
Rollen: volgend en soms initiërend
- B7. *Volgen ontwikkelingen Arbeidszaken* 
Rollen: actief anticiperen op actuele ontwikkelingen
- B8. *Arbeidsmarktregio's: informatie-uitwisseling* 
Rollen: volgend en organiserend. Versterken contacten en inbreng via pleit- en platformfunctie
- B9. *Kunst- en cultuurbehoud in regionale centra/'nieuwe'gemeenten* 
Rollen: Initiërend, organiserend en daarna volgend.
- B10. Huisvesting Statushouders 
Rollen: organiserend en kennisuitwisseling, daarna volgend
- B11. *Kennisnetwerk RO* 
Rollen: mede-organiserend met provincie, kennisuitwisseling


Activiteiten met C-prioriteit:

C1. Begeleiden proces invulling VNG Commissies, subcommissies en overlegkringen 
Rollen: ontwikkeling

C2. *Verkeer- en vervoerberaad (VVB)* 
Rollen: volgend


C3. *Toestand van het Groninger landschap/Programma natuur en landschap* 
Rollen: volgend


C4. *Externe communicatie* 
Rollen: initiërend, organiserend (ad hoc)

C5. *Faciliteren van opzet/uitvoer van intergemeentelijke projecten en detacheringen* 
Rollen: initiërend (binnen de administratie) en faciliterend aan het project

Activiteiten met D-prioriteit (provincie overstijgend):

D1. *Secretariaat VEGANN* 
Rollen: Volgend

D2. *Lid agendacommissie landelijk overleg secretarissen provinciale afdelingen* 
Rollen: actief volgend. Leveren van inbreng namens 5 Noordoostelijke afdelingen

D3. *Lid Taskforce "Innovatie Verenigingen" in De Nieuwe Associatie (DNA)* 
Rollen: actief volgend. Leveren van inbreng.

D4. *Lid Raad van Advies Routebureau Groningen* 
Rollen: actief volgend. Leveren van inbreng.


7. Toelichting op de inzet van het VGG-bureau per beleidsonderwerp.

Een inhoudelijke toelichting vanuit hoofdstuk 5: projectmatige activiteiten eerste helft 2018.


Projectmatige taken 1: Ophalen inhoudelijke vraagstukken voor het samenstellen toekomstbeeld VGG

Doel	Het verkrijgen van een gewijzigd toekomstbeeld van het 'zijn' en de werking van de VGG en het schetsen van de weg daarnaartoe.
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Toekomstbeeld delen met de leden en maatschappelijke organisaties - Beschrijving van (mogelijkheden tot de weg naar) een nieuwe VGG organisatie
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - In het Dagelijks Bestuur is op 15 december 2017 de vernieuwde vorm en visie van de VGG vastgesteld. Via ophaalrondes bij colleges, gemeenteraden en maatschappelijke organisaties wordt de visie verder ingevuld en geconcretiseerd. Dit proces zal tegen de zomer 2019 afgerond zijn, waarna dit de opmaat vormt naar een vernieuwde VGG; - Met een drietal steunorganisaties zijn in de eerste helft 2018 hierover gesprekken gevoerd, evenals met een college en op de Toogdag op 31 mei.


Projectmatige taken: II: Opgaven, Rollen en Taken – taakverdeling tussen provincie en gemeenten

Doel	Het bereiken van een helder inzicht in de vernieuwde rolverdeling en taakverdeling tussen provincie en gemeenten
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Via casussen worden de "lessons learned" uit de tussenevaluatie uitgevoerd; - Herijking taken en rollen: met elkaar wordt afgesproken om via een eindevaluatie en een doorkijk voor vervolg het proces ORT in het najaar 2018 af te ronden; - VGG bureau heeft dit proces bevorderd door invulling mede-opdrachtgeverschap (met provincie) aan externe inzet daartoe, deelname aan het processteam en het samenbrengen van de partners.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Aan de stuurgroep ORT is er een evaluatieopdracht met uitvoering door Lysias aangeboden om de evaluatie uit te voeren; - Planning is om in november 2018 gemeenten via colleges en gemeenteraden en de provincie via Gedeputeerde en Provinciale Staten over de uitkomsten evaluatie ORT te informeren.


Projectmatige taken III: Faciliteren van de invoering van de Omgevingswet

Doel	Gemeenten en provincie maken gezamenlijk en gelijkwaardig de invoering van de Omgevingswet mogelijk, in samenwerking met hierbij betrokken organisaties.
Te bereiken resultaten 2018	Gezamenlijke afstemming en kennisuitwisseling om te komen tot een (zelfstandige) gezamenlijke projectorganisatie die de invoering van de Omgevingswet verder invult en begeleidt.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Ambtelijke projectgroep (provincie/gemeenten/partnerorganisaties) is ingesteld; - De gezamenlijke aanpak met gemeenten en provincies is via de Kring van Gemeentesecretarissen geborgd; - Aandachtspunt vormt de "doorzettingsmacht" van de ambtelijke groep bij regelingen en samenwerking. Borging met bestuurders nog niet optimaal.

Projectmatige taken IV: Versterken Ledenbinding: organisatie Tweede Toogdag Groninger Gemeenten

Doel	Het versterken van de ledenbinding
Te bereiken resultaten 2018	Het betrekken van meer dan 100 mensen vanuit de leden(organisaties) bij de Algemene Ledenvergadering en de thematische activiteiten daarbij. Hiertoe wordt de Toogdag Groninger Gemeenten georganiseerd.
Voortgang eerste helft 2018	 Op 31 mei 2018 organiseerde de VGG de Toogdag Groninger Gemeenten. Deze bijeenkomst had als centraal thema: "Gemeente van de Toekomst". Met inbreng van 23 maatschappelijke organisaties namen de leden van de Groninger gemeenten kennis van de mening en visie van die organisaties op De Gemeente van de Toekomst. De bijeenkomst was met ruim 160 belangstellenden uitstekend bezocht. Op de Algemene Ledenvergadering kwam de algemeen directeur van de VNG, mw. Jantine Kriens een toelichting geven op de voorliggende stukken van het VNG congres. De Algemene Ledenvergadering trok (als afsluiting van de Toogdag) een 45-tal leden.


Projectmatige taken V: Ondersteuning lokale democratie

Doel	Ondersteunen van raadsleden.
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Ondersteuning Klankbordgroep Raadsleden en Griffiers; - Inventariseren van de vraag bij raadsleden (via de klankbordgroep) om te werken aan een aanbod vanuit VGG voor raadsleden.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Met een aantal leden van het DB VGG, secretaris VGG en een vertegenwoordiger van de raadsledengroep heeft in juni een gesprek plaatsgevonden over nieuwe rollen en taken van de Klankbordgroep. Nadruk op belangenbehartiging, kennisdeling, scholing en netwerk opbouwen; - In juli is vanuit het VGG bureau de werving gestart voor nieuwe raadsleden.

Projectmatige taken VI: Belangenbehartiging in het kader van de Provinciale Cultuurnota: Toekomstige bekostiging Bibliotheekwerk

Doel	Het transformeren van het bibliotheekwerk van een "klassieke bibliotheek" naar een "maatschappelijke bibliotheek".
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - een gemeenschappelijke visie van de Groninger gemeenten over de functie van het bibliotheekwerk; - een inhoudelijke en financiële afstemming en samenwerking tussen de Groninger gemeenten, provincie Groningen en de Groninger Stadsbibliotheek (Forum), wat tot uiting komt in de vorm van een convenant/afsprakenkader en nieuwe samenwerkingsvormen en sturingsfilosofie.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - VGG heeft vanuit pho OCSGWE in de eerste helft 2018 twee brede overleggen voor de portefeuillehouders Bibliotheekwerk belegd; - Daarnaast kwam het bestuurlijk en ambtelijk platform bibliotheekwerk regelmatig bijeen, waar ook de provincie bestuurlijk en ambtelijk deel van uitmaakt; - het in 2017 gestarte onderzoek naar kostprijsberekening is in januari 2018 afgerond; - in januari 2018 is (na verlenging van de opdracht van het externe bureau) begonnen aan een verdere uitwerking van de productencatalogus van Biblionet. Die is op 11 juli in het VGG pho Bibliotheekwerk gepresenteerd. Daarmee is de opdracht aan het externe bureau beëindigd; - gezien alle ontwikkelingen op dit terrein, blijft het bestuurlijk en ambtelijk platform Bibliotheekwerk in 2018 nog bestaan.


Projectmatige taken VII: Verbeteren informatiehuishouding gemeenten

Doel	Het ondersteunen van de verbetering van de informatiehuishouding van gemeenten.
Te bereiken resultaten 2018	Kennis delen op het gebied van Digitale Agenda 2020, Generieke Data infrastructuur en digitale archivering. Daar waar mogelijk in samenwerking met 4 andere provinciale afdelingen Noordoost, team Realisatie (v/h KING/VNG).
Voortgang eerste helft 2018	 - VGG heeft contacten gelegd met het Gegevens Knooppunt Groningen; - via het project Waterregisseur wordt daarbij aangesloten met het deelproject "Meten en Monitoren".

Een inhoudelijke toelichting vanuit Hoofdstuk 6: Procesmatige taken.

Activiteiten met A – prioriteit:

A1. Burgerbetrokkenheid / overheidsparticipatie / Leefbaarheidsplannen
 initiërend, organiserend, pleit- en platformfunctie. Samenwerking stimuleren tussen diverse organisaties;
 bestuurlijk en ambtelijk

Doel	Het in samenwerking met Vereniging Groninger Dorpen (VGD) en CMOSTAMM organiseren van bijeenkomsten rondom burgerparticipatie, leefbaarheid over het versterken van het zelf organiserend vermogen van dorpsverenigingen en initiatieven.
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Organiseren van twee bijeenkomsten met Vereniging Groninger Dorpen met wijk- en buurtbeheerambtenaren rondom bewonersinitiatieven; - In regioverband het afstemmen en/of (mede)organiseren met CMOSTAMM en VGD van discussiebijeenkomsten over burgernabijheid en overheidsparticipatie.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Vanuit de VGG is in mei aan het team Lokale Democratie van de VNG input geleverd op landelijk niveau over thema's die inwoners en bestuurders raken. Dit als opmaat voor de Dag van de Lokale Democratie op 16 november 2018; - In juni is deelgenomen aan een VNG traject om op het niveau van 3-Noord input hierover op te halen.


A2. Ontwikkeling 'Raadsledenbijeenkomsten'

Rollen: initiërend, organiserend

Doel	Het vergroten van ledenbinding door het nog meer betrekken van raadsleden bij de activiteiten/dienstverlening door VGG
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Behoefte inventarisatie (i.s.m. Griffierskring); - Organiseren eerste 'raadsledenbijeenkomst' (werktitel).
Voortgang 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Samen met de Klankbordgroep Raadsleden gekeken naar het meer betrekken van de divers samengestelde gemeenteraden. Door de (herindelings-)verkiezingen 2018 is dit een wat lastige periode om raden te betrekken en te informeren.


A3. Nieuwe Omgevingswet

Rollen: volgend, op verzoek organiserend, pleit- en platformfunctie

Doel	Bijhouden ontwikkelingen en zo nodig geven van inbreng
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Vanuit vele wetten en regelingen wordt één nieuwe Omgevingswet samengesteld, die tegemoet komt aan de eisen van de huidige tijd qua bevoegdhedenverdeling en participatie/netwerksamenleving; - VGG houdt de ontwikkelingen bij en behartigt waar mogelijk en nodig de belangen van de Groninger gemeenten in deze; - Kennisdeling en kennisuitwisseling stimuleren tussen gemeenten onderling, op ambtelijk-, bestuurlijk- en raadsledenniveau.
Voortgang 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - door de provinciale projectleider Omgevingswet zijn er een aantal ambtelijke bijeenkomsten georganiseerd, waar ook gemeenten en waterschappen aan deelnamen. VGG is bij de organisatie betrokken.


A4. Uitwisseling kennis Sociaal beleid/OGGZ/Maatschappelijke Opvang

Rollen: organiserend: voorzitterschap, kennisuitwisseling en inzetten gezamenlijk beleid rondom sociaal domein.

Doel	Uitwisseling van kennis over de (uitvoerings-)mogelijkheden van het Sociaal Beleid
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Organiseren van kennisuitwisseling; - Het verzorgen van procescoördinatie bij de samenwerkingselementen, waar dit nodig is bij Sociaal Beleid/AWBZ/Maatschappelijke Opvang; - Het voorzitten van het provinciaal coördinatorenoverleg OGGZ.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Er is in de eerste helft van 2018 een kennisuitwisseling OGGZ georganiseerd, waarin het thema "verwarde personen" aan bod is gekomen; - VGG participeert vanaf 2017 in de klankbordgroep Koers GGD, waarin gekeken wordt op welke wijze de inhoudelijke en organisatorische veranderingen ten gevolge van de nieuwe koers van de GGD gestalte krijgen. Hierin participeren o.a. het Veiligheidshuis, Scholengemeenschap, Zorgbelang Groningen en een ambtelijke projectadviseur. Er heeft in deze verslagperiode 1 bijeenkomst plaatsgevonden; - Er is kennisgemaakt met de secretaris van de gemeenschappelijke Regeling Publieke Zorg en Gezondheid om te komen tot afstemming van vergaderdata en thema's; - Met een aantal beleidsmedewerkers jeugdzorg, bestuurlijke leden van de stuurgroep jeugd heeft het VGG Bureau een korte actie gehad rondom een SER-Noord-Nederland rapport over jeugdzorg, waarin gemeenten en zorgaanbieders zich niet herkenden. Het rapport is uiteindelijk niet door deze partijen in ontvangst genomen; - Rondom het opstellen en doorsturen van moties bij het VNG-congres op het gebied van het sociaal domein WMO, zijn goede contacten geweest met de regiomanager WMO en met collega-ambtenaren uit de Groninger gemeenten.

A5. Bezoeken van Colleges en Raden


Rollen: initiërend, voorlichten

Doel	Inventarisatie (toekomstige) behoefte van de VGG leden en het voorlichten over de dienstverlening van de Vereniging van Groninger Gemeenten aan de leden.
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - 5 van de Colleges van B en W zijn bezocht en onder meer gevraagd wat zij van de VGG verwachten op het moment dat de Bestuurlijke Organisatie is gewijzigd. De overige colleges worden in 2019 bezocht.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - In juni is een eerste college bezocht en voor de rest van 2018 zijn bijeenkomsten ingepland. De bezoeken zijn gekoppeld aan het traject "Toekomst VGG".

Activiteiten met een B – prioriteit:

B1. Groninger Gemeenten, VGG en Europa

Rollen: Volgend

Doel	Het volgen van de ontwikkelingen rondom Europa ten behoeve van de Groninger Gemeenten
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Verbindingen met SNN, provincie Groningen, EDR, VNG Europa onderhouden; - Ontwikkelingen worden bijgehouden; - Het leveren van inbreng in (provinciale) beleidsplannen met betrekking tot Europa.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Met ambtelijke collega's van de provincie Groningen is gekeken hoe in 2018 met nieuw gevormde gemeenten opnieuw een start te maken met een gezamenlijke benadering van "Europa"; - Afstemming heeft plaatsgevonden met CMOSTAMM, die ook op dit vlak actief is; - In het najaar wordt met een ronde langs gemeenten gekeken welke gemeente op dit vlak actief is/wil gaan worden.

B2. Afstemming sport in het Sociaal Domein

Rollen: volgend, organiserend op verzoek

Doel	Stimuleren van afstemming tussen gemeenten en vertegenwoordigers van sportorganisaties op het gebied van sport en bewegen en sportaccommodaties
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Samenwerking en kennisdeling met het Huis van de Sport Groningen, Vereniging Sport en Gemeenten, provincie Groningen rondom afstemming initiatieven.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Met het Huis voor de Sport en de Vereniging Sport en Gemeenten zijn contacten gelegd er meer in samenwerking activiteiten ten behoeve van portefeuillehouders en sport en sociaal domein georganiseerd kunnen worden.


B3. Volgen verdere ontwikkelingen provinciale Omgevingsvisie en -verordening

Rollen: Volgend

Doel	Verzorgen van gemeentelijke inbreng in Provinciale Omgevingsvisie en Provinciale Omgevings Verordening
Te bereiken resultaten 2018	<p>Zo lang er een provinciale Omgevingsvisie en –verordening bestaan (2016 bekrachtigd), volgt VGG de ontwikkelingen. Zo nodig verzorgen wij:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Het organiseren van de gemeentelijke inbreng (zowel ambtelijk als bestuurlijk) in de provinciale Omgevingsvisie en aansluitend in de Provinciale Omgevings Verordening; - Belangenbehartiging bij het leveren van inbreng vanuit de gemeenten richting de Provincie op zowel ambtelijk als politiek-bestuurlijk vlak, onder andere door het organiseren van bijeenkomsten tussen Statenleden en portefeuillehouders RO.
Voortgang 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Er is door de VGG via Opgaven, Rollen en Taken gekeken naar pilots voor kleine windmolens. Input is geleverd op onder andere een provinciale uitvraag natuurbegraven en op kleinere aanpassingen in de POV.


B4. Volgen ontwikkelingen (circulaires) Gemeentefonds en verdeelmodellen.

Rollen: actief anticiperen op actuele ontwikkelingen

Doel	Op gebied van verdeelmodellen en belastinggebied de ontwikkelingen volgen
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Er is inzicht in de verdeelmodellen en zo nodig heeft belangenbehartiging plaatsgevonden naar aanleiding van dit inzicht; - Ontwikkelingen in het kader van mogelijke veranderingen van het belastinggebied van gemeenten zijn gemonitord en zo nodig/mogelijk bestuurlijk geagendeerd; - Overige ontwikkelingen op het gebied van gemeentefinanciën zijn gevolgd.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Alle Groninger gemeenten kampen met tekorten op het sociaal domein. Dit ten gevolge van Rijksbeleid, wat door verschillende Groninger gemeenten op het VNG-congres via moties ook aan de orde is gesteld. Via een onderzoek naar de verdeelmodellen op het gebied van het sociaal domein wil de VNG hier meer zicht op krijgen.


B5. Begeleiden ontwikkeling Burgernet Eenheid Noord Nederland

Rollen: ontwikkeling

Doel	Uitvoering van Burgernet (blijft) up-to-date
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Er is meegedacht en inbreng gepleegd bij Burgernetpartner Nationale Politie (Eenheid Noord Nederland) bij de verdere implementatie en vernieuwingen van Burgernetmogelijkheden.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Er is een start gemaakt met het inzetten van budget door onderuitputting uit het verleden. Dit via een driejarig projectplan om Burgernet meer onder de aandacht van Groningers, Drenten en Friezen te brengen; - In het RBPO van 13 juli konden de aanwezige burgemeesters zich hierin vinden; - Vanaf juli worden alle 3 noordelijke colleges hierover geïnformeerd; - Start van het project is voorzien in september 2018, VGG is partner hierin.


B6. Volgen actualiteiten Dienstverlening en Informatiebeleid

Rollen: volgend en soms initiërend

Doel	Actualiteit van onderwerpen op het gebied van Dienstverlening en informatiebeleid volgen
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - VNG Commissie Dienstverlening en Informatiebeleid. Ontwikkelingen vanuit de VNG commissie Dienstverlening en Informatiebeleid worden gevolgd en zo nodig/mogelijk bestuurlijk geagendeerd.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Contacten hiertoe gelegd met Gegevens Knooppunt Groningen.


B7. Volgen ontwikkelingen Arbeidszaken

Rollen: actief anticiperen op actuele ontwikkelingen

Doel	Op gebied van Arbeidszaken de ontwikkelingen volgen
Te bereiken resultaten 2018	Ontwikkelingen zijn gevolgd.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Geen bijzonderheden.

B8 Arbeidsmarktregio's: informatie-uitwisseling

Rollen: volgend en organiserend. Versterken contacten en inbreng via pleit- en platformfunctie

Doel	Het verder faciliteren van de structuur van arbeidsmarktregio's
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Bijhouden van de ontwikkelingen; - Stimuleren van kennisdeling en samenwerking bij de leden; - Contacten onderhouden met bedrijven en organisaties (MKB, EDR, SER, SNN).
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Het DB VGG heeft, in navolging van veranderingen in de beleidscommissies van de VNG, ingestemd met een samenvoeging van de portefeuillehouderoverleggen W&I en OCSGWE; - Met de SNN is een hernieuwd kennismakingsgesprek gevoerd.


B9. Kunst- en cultuurbehoud in regionale centra/'nieuwe' gemeenten

Rollen: Initiërend, organiserend en daarna volgend.

Doel	Inventarisatie en belangenbehartiging op gebied van kunst-en cultuursector
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - In samenwerking met provincie Groningen, culturele (steun)organisaties organiseren van discussie en kennisuitwisseling op thema cultuur; - Het vormen van een ambtelijke en bestuurlijke werkgroep cultuur.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Het DB VGG heeft besloten om de portefeuillehouderoverleggen OCSGWE en Werk & Inkomen samen te voegen. Daarnaast komen er thema-overleggen voor sport, cultuur en bibliotheekwerk; - Voor cultuur is een ambtelijke kopgroep cultuur geformeerd en heeft er een breed ambtelijk overleg cultuur in samenwerking met de provincie Groningen plaatsgevonden; - Voor het najaar 2018 staat er een bestuurlijk cultuuroverleg ingepland.


B10. Huisvesting Statushouders

Rollen: organiserend en kennisuitwisseling, daarna volgend

Doel	Het bereiken van afstemming en samenwerking tussen gemeenten, provincie, maatschappelijke organisaties (woningcorporaties, Humanitas) en Rijksoverheid voor de huisvesting en integratie van statushouders.
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - In samenwerking met provincie Groningen, COA-Noord en andere betrokken organisaties organiseren van discussie en kennisuitwisseling; - Afstemming met regionale en landelijke overlegtafels.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Met de komst van een Regietafel begin 2017 werd de inzet van de VGG (sinds 2012) op dit thema niet meer nodig geacht. In goed overleg werden de werkzaamheden overgenomen door de Regietafel; - Door de verminderde instroom, worden de Regietafels minder actief. Ambtelijk zijn er contacten gelegd met de VGG of zij deze rol net als voorheen weer op zich wil nemen. Daar is vanuit het VGG Bureau positief op geantwoord; - In het najaar zal er meer bekend zijn vanuit de Regietafel of de VGG deze functie weer kan oppakken.

B11. Kennisnetwerk RO


Rollen: mede-organiserend met provincie, kennisuitwisseling

Doel	Het onderhouden van het kennisnetwerk Ruimtelijke Ordening
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Inzet en inbreng leveren in termen van het initiëren, voorbereiden en organiseren van overlegvormen met gemeenten, provincie en externe organisaties om het kennisnetwerk RO te onderhouden en kennis te delen van nieuwe ontwikkelingen.
Voortgang 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - In de eerste helft van 2018 zijn er voorbereidingen getroffen voor het organiseren van een kennisnetwerk. Gezien onze prioritering en herindelingsverkiezingen in november wordt nu begin 2019 een thema georganiseerd.

Activiteiten met een C – prioriteit:


C1. Begeleiden proces invulling VNG Commissies, ondercommissies en overlegkringen

Rollen: ontwikkeling

Doel	Een optimale bezetting door Groninger bestuurders en raadsleden in de VNG commissies
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Assisteren DB bij advies over kandidaten uit Groninger Gemeenten in VNG commissies.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Vanuit het VGG bureau worden als service de Groninger leden van de commissies geannoteerd. Daarbij heeft het Bureau begin 2018 hernieuwde contacten gelegd met bestuursadviseurs en inhoudelijke medewerkers van enkele Groninger gemeenten voor een zo optimaal mogelijke advisering. Ook worden uitvragen over onderwerpen vanuit de betrokken portefeuillehouders georganiseerd; - In november 2018 komen de plekken voor de Groninger leden in de VNG beleidscommissies vrij. Hierover is al intensief contact met de VNG.


C2. Verkeer- en vervoerberaad (VVB)

Rollen: volgend

Doel	Volgen en het leveren van inbreng in het VVB
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Gevraagd en ongevraagd inbreng leveren; - Handelingen en besluiten binnen VVB volgen; - Daar waar nodig afstemming organiseren met andere beleidsterreinen en projecten.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - VGG wordt actief op de hoogte gehouden van ontwikkelingen bij het VVB; - Er heeft in maart een hernieuwd kennismakingsgesprek met de secretaris van het VVB-beraad plaatsgevonden; - Er is goed contact met de VGG-vertegenwoordiger Mobiliteit in de VNG-commissie MEM, waarvan ook een terugkoppeling wordt verzorgd bij het VGG portefeuillehouderoverleg RW/MEM.


C3. Toestand van het Groninger landschap/Programma natuur en landschap

Rollen: volgend

Doel	Verzorgen van inbreng in programma natuur en landschap provincie Groningen
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Organiseren van ambtelijke en bestuurlijke inbreng in de provinciale overleggen, koppeling met ruimtelijke ordening en milieu-thema's in VGG-verband; - Bijwonen relevante (provinciale) overleggen en netwerken.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - VGG is betrokken bij de provinciale bijeenkomsten van het Programma Natuur en Landelijk Gebied onder voorzitterschap van gedeputeerde Staghouwer; - Gezien de prioritering, is in de eerste helft 2018 1 bijeenkomst bezocht.


C4. Externe communicatie

Rollen: initiërend, organiserend (ad hoc)

Doel	Acties en belangen van VGG publiceren
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Contacten met de pers zijn ad-hoc gelegd; - Sociale media worden ingezet: twitter; - Herijking van de externe uitingen van de VGG.
Voortgang eerste helft 2018	 <ul style="list-style-type: none"> - Gezien de bezetting en de werkzaamheden van het VGG bureau, heeft dit niet de hoogste prioriteit; - Met de voorbereidingen voor de Toogdag en het Visietraject 2021 zijn een aantal externen ingehuurd, waardoor de website regelmatig werd bijgehouden en is de VGG geholpen om op LinkedIn en Twitter actief te worden.

C5. Faciliteren van opzet/uitvoer van intergemeentelijke projecten en detacheringen

Rollen: initiërend (binnen de administratie) en faciliterend aan het project

Doel	<ul style="list-style-type: none"> - Faciliteren van gemeenten bij het opzetten/uitvoeren van projecten; - Faciliteren van gemeenten bij inzet van personeel voor meer gemeenten tegelijkertijd.
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Onderliggende besluitvorming is geregistreerd (inhoud, financiën); - Facturen zijn verzonden en geïnd; - Financiële verantwoording is verzorgd richting de gemeenten. <p>De volgende projecten-detacheringen zijn voorzien:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Waterregisseur; - Burgernet: inning van contributies 3 Noord.
Voortgang eerste helft 2018	 - Geen bijzonderheden

Activiteiten met een D – prioriteit: provincie-overstijgende activiteiten


D1. Secretariaat VEGANN

Rollen: Volgend

Doel	Het uitvoeren van het secretariaat van de Vereniging Aandeelhouders Noord Nederland (namens provinciale afdelingen Friesland, Drenthe, Overijssel, Flevoland en Groningen)
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - DB en ALV vergaderingen zijn georganiseerd; - Ad hoc heeft ondersteuning plaatsgevonden aan bestuurders tijdens vergaderingen van de aandeelhouderscommissies.
Voortgang eerste helft 2018	 - Vanaf 2018 zal een andere provinciale afdeling het secretariaat van de VGG over moeten nemen. De animo is niet groot, daarnaast wordt bestuurlijk gekeken naar de instandhouding van de VEGANN. Hier zal naar verwachting in het najaar van 2018 een besluit over vallen.


D2. Lid agendacommissie landelijk overleg secretarissen provinciale afdelingen

Rollen: actief volgend. Leveren van inbreng namens 5 Noordoostelijke afdelingen

Doel	De ondersteuning van het voeren van efficiënt landelijk overleg tussen de secretarissen van de 12 provinciale afdelingen
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Gezamenlijk met afdeling Utrecht, afdeling Zuid-Holland (voorzitter) en het VNG bureau verzorgen van een drietal afgestemde agenda's voor het landelijk overleg van secretarissen van provinciale afdelingen.
Voortgang eerste helft 2018	 - Gezien de prioritering is dit lidmaatschap in 2018 niet meer geëffectueerd; - Met de 4 Noordelijke afdelingen wordt de samenwerking geïntensiveerd: noordelijk secretarissenoverleg is bijgewoond en bezoeken aan de afdelingen zijn ingepland voor najaar 2018, collega's van de afdeling Overijssel zijn in juni bezocht.


D3. Lid Taskforce "Innovatie Verenigingen" in De Nieuwe Associatie (DNA)

Rollen: actief volgend. Leveren van inbreng.

Doel	Na het leveren van inbreng, de opbrengst van deze taskforce vertalen naar mogelijkheden voor de VGG
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> - Het actief leveren van inbreng in deze taskforce; - Vertaling van (tussen)resultaten in bestuurlijk behandelbare documenten voor verdere ontwikkeling van werkwijze van VGG.
Voortgang eerste helft 2018	 - Gezien de prioritering is het lidmaatschap en de activiteiten van DNA opgezegd.

D4. Lid Raad van Advies Routebureau Groningen

Rollen: actief volgend. Leveren van inbreng.

Doel	Bewaken gemeentelijke inbreng vanuit een adviesrol voor de Groninger Gemeenten
Te bereiken resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none">- Lezen van stukken en nieuwsbrieven;- Bijwonen van één jaarvergadering van de Raad van Advies.
Voortgang 2018	 - Gezien de prioritering zal deze activiteit worden afgebouwd.

8. Nawoord

Een veelbewogen eerste helft van 2018.

Dagelijks bestuur, medewerkers en leden VGG hebben laten zien dat ze in plezierige en minder plezierige tijden naast elkaar staan en elkaar steunen. Mit mekoar en veur mekoar gaan we de tweede helft van 2018 in.

Dank aan een ieder die zijn/haar bijdrage aan de VGG heeft geleverd.